

Figino Serenza, 04/06/2026

Gruppo Pontiggia S.r.l. intende occupare una posizione competitiva nel settore metalmeccanico attraverso un'organizzazione aziendale competente, affidabile e una offerta sempre più completa di prodotti e servizi.

Gruppo Pontiggia S.r.l. ha un sistema di gestione per la qualità certificato in accordo alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN 1090 e UNI EN 9100, certificazioni che ci ha aiutato a garantire la qualità del nostro lavoro attraverso il rispetto di procedure operative ormai consolidate.

Inoltre, è attivo e certificato un sistema di gestione della sicurezza, aggiornato secondo la norma UNI ISO 45001, al fine di realizzare e mantenere un ambiente di lavoro adeguato per i nostri lavoratori, nella convinzione che essi rappresentino un valore aggiunto per l'azienda.

La Direzione della società **Gruppo Pontiggia S.r.l.**, con la predisposizione del presente documento, intende definire la Politica aziendale precisandone gli obiettivi e gli impegni su cui il Sistema di Gestione Integrato (qualità e sicurezza/salute dei luoghi di lavoro) si basa ed è espressa nelle seguenti linee guida.

Questa Politica Aziendale rappresenta l'impegno nel

⇒ *perseguire la completa soddisfazione delle parti coinvolte nell'attività aziendale:*

IL CLIENTE attraverso il rispetto dei requisiti dei clienti, la qualità dei prodotti e servizi forniti che consenta la fidelizzazione e l'acquisizione di nuovi clienti in vari settori tra cui, il settore meccanico, edilizia, arredamento, ferroviario, navale, illuminazione e aeronautico

IL PERSONALE attraverso il coinvolgimento e l'addestramento continuo, dando l'opportunità di esprimere le potenzialità individuali e la stabilità di impiego, anche per migliorare le comunicazioni, la professionalità, e, soprattutto, la motivazione ed il coinvolgimento della struttura, anche per aspetti riguardanti la sicurezza e la salute sul lavoro

I FORNITORI attraverso relazioni commerciali trasparenti e corrette che apportino benefici reciproci

LA PROPRIETÀ attraverso una corretta redditività d'impresa e la consapevolezza del ruolo sociale conseguente a un'attività imprenditoriale seriamente condotta.

⇒ *rispettare i vincoli legislativi e le normative cogenti applicabili;*

⇒ *realizzare il miglioramento continuo dei processi aziendali, incrementando l'efficienza, la sicurezza del personale ed il valore aggiunto delle singole attività, attraverso un continuo mantenimento di un dinamico Sistema di Gestione Integrato aziendale coerente con il modello di gestione aziendale definito nelle NORME UNI EN ISO 9001, UNI EN 1090, UNI EN 9100, UNI ISO 45001 ed UNI/PdR 125.*

⇒ *aumentare la professionalità in azienda attraverso l'adozione di metodiche industriali più mirate (puntando anche su installazioni che rispettino le "efficienze dell'industria 4.0", la "transizione 5.0");*

⇒ *ottenere un miglioramento dell'efficienza riguardo la sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso il mantenimento di un sistema di gestione per la sicurezza certificato, al fine di gestire e ridurre i rischi associati alle attività lavorative e la tutela della salute e sicurezza sul posto di lavoro. La Direzione mira a garantire il pieno rispetto delle predisposizioni normative in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro, ad adottare le disposizioni necessarie e a fornire gli strumenti idonei per ridurre ogni impatto negativo in materia di sicurezza, con particolare attenzione all'adozione di misure per la prevenzione di infortuni a fronte di accadimenti di emergenza. Infine, promuove tra il personale di ogni livello la responsabilità verso la sicurezza fornendo formazione e informazione adeguate alla comprensione degli effetti delle loro attività sulla sicurezza stimolando un dialogo aperto con essi. Predisporre inoltre misure per garantire che tutti i fornitori che lavorano per conto dell'impresa pongano attenzione alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.*

⇒ *Mantenere ed implementare con continuità la Certificazione UNI EN 1090 per apporre la Marcatura CE su prodotti ed elementi strutturali in acciaio inossidabile austenitico, acciaio al carbonio ed alluminio.*

Pertanto, la presente politica esprime la strategia aziendale di puntare sull'eccellenza dei prodotti forniti, dei servizi collegati, sulla competenza estrema nel settore nel campo delle:

⇒ *lavorazioni meccaniche di alluminio, acciaio, materie plastiche e assemblaggio componentistica per l'arredamento e per la protezione per macchine*

⇒ *lavorazioni di carpenteria*

⇒ *produzione e montaggio di macchine per l'imballaggio e macchine industriali in genere. Progettazione e produzione di protezioni e ripari di sicurezza di macchine industriali*

⇒ *Lavorazioni di componenti e assiemi meccanici per sistemi a bordo di aeromobili e veicoli per l'industria dell'aeronautica, dello spazio e della difesa. Progettazione e produzione di attrezzature industriali e macchinari per il supporto al suolo di velivoli*

In particolare, tutta la direzione della **Gruppo Pontiggia S.r.l.**, volendo perseguire con continuità il Sistema di Gestione Integrato, intende fornire al Responsabile Sistema Integrato tutte le risorse necessarie per l'ottenimento degli obiettivi presenti e futuri.

Nell'ottica di perseguire il miglioramento continuo la Direzione si impegna a promuovere un approccio basato sul Risk-Based Thinking a tutti i livelli aziendali.

Inoltre, **Gruppo Pontiggia S.r.l.**, con la presente politica, intende affermare che ha implementato un sistema di gestione (integrato con il sistema di gestione per la qualità, sicurezza, per prodotti strutturali) garantisce pari dignità e pari opportunità a tutte le persone a prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

La presente politica per la sezione legata alla parità di genere parte dal verificare

e, ove necessario, ridurre in modo graduale, ma rigoroso, le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda.

Gruppo Pontiggia S.r.l. crede che diversità e pluralità siano la fonte di idee nuove e innovative e che possono creare soluzioni che portino alla realizzazione di una società sostenibile.

Gruppo Pontiggia S.r.l. vuole quindi creare un ambiente di lavoro stimolante e aperto, garantendo prospettive alle persone e che favorisca l'innovazione.

Gruppo Pontiggia S.r.l. si impegna quotidianamente a:

- diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra dipendenti e collaboratori/collaboratrici assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità;
- creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati nel presente documento;
- applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
- applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

La Direzione della **Gruppo Pontiggia S.r.l.** definisce un **PIANO DI AZIONE** per l'attuazione della presente politica nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere: lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI.

È costituito, a presidio di quanto espresso, un **COMITATO GUIDA** per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

Inoltre, **Gruppo Pontiggia Srl**, attuando le buone pratiche di fabbricazione per la produzione di materiali e oggetti a contatto con alimenti (MOCA), si impegna a realizzare prodotti metallici e plastici che non rilascino sostanze pericolose, non alterino le caratteristiche organolettiche e non mettano a rischio la salute umana, assicurando la rintracciabilità dei lotti di lavorazione in tutte le fasi, dall'approvvigionamento della materia prima, fino alla consegna al proprio Cliente ed assicurando la corretta emissione, archiviazione e trasmissione delle Dichiarazioni di Conformità MOCA e di tutti i documenti di accompagnamento lungo la filiera.

Consapevole dell'importanza e della responsabilità per quanto dichiarato, e individuate adeguate soluzioni organizzative all'interno della società, la Direzione della **Gruppo Pontiggia S.r.l.** si impegna a implementare, mantenere e migliorare l'attuale Sistema di Gestione Integrato Aziendale.

GRUPPO PONTIGGIA SRL
Gruppo Pontiggia S.r.l. – Ing. Matteo Pontiggia - Via G. Leopardi, 9 - Tel. 031.630925
22060 FIGINO SERENZA (CO)
C.F. e P.Iva 02451010132